

5. EMANAZIONE, VERIFICA E SANZIONI

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio Direttivo ENS.

Il Codice Etico e i suoi eventuali successivi aggiornamenti sono portati a conoscenza dei destinatari e del pubblico attraverso:

- distribuzione, in formato cartaceo e/o elettronico
- pubblicazione sul sito internet nazionale ENS.

Le Sezioni Provinciali ed i Consigli Regionali ENS, le Cooperative Regionali ENS nonché, le strutture amministrative e direttive, nelle loro varie articolazioni, si impegnano a diffondere il Codice Etico ed a promuoverne l'osservanza. Le funzioni associative di controllo, di cui al successivo punto 7, competono agli organi centrali e territoriali dell'ENS, che verificheranno l'adeguatezza del Codice Etico in relazione all'indirizzo etico-sociale statutario, tenendo anche conto di segnalazioni e giudizi raccolti provenienti dall'interno e dall'esterno, e vigileranno sulla corretta applicazione del Codice stesso. Eventuali inosservanze o comportamenti ritenuti non in linea con le indicazioni del Codice Etico possono essere rilevati da ciascuna struttura centrale e territoriale, nell'ambito delle attività afferenti alla propria sfera di competenza, e in generale da tutti i Destinatari del Codice Etico stesso. L'efficacia del Codice Etico è legata anche all'adeguatezza del sistema sanzionatorio. Le sanzioni, a seconda dei destinatari, sono comminate dal Presidente Nazionale, dal Consiglio Direttivo ENS o dal Collegio dei Probiviri, nel rispetto delle previsioni statutarie, e saranno commisurate alla gravità dell'infrazione ed alla eventuale reiterazione della stessa. Ai lavoratori subordinati si applicano le sanzioni previste dalle disposizioni di legge e del contratto collettivo di lavoro.